



**Conflitos Sucessórios em Empresas Familiares:
Facilitando Acordos Viáveis e Sustentáveis**

Curso de curta duração Instituto MEDIARE

EMENTA:

O curso abordará de forma prática as oportunidades de facilitação de acordos e mediação de conflitos em processos sucessórios na liderança/gestão de empresas familiares e multifamiliares, usando os seguintes métodos:

- *Cases, mini-cases, pool questions* para discussões em subgrupos
- Debate em sala de aula com base em vídeos, textos e pesquisas sobre o tema.

CONTEÚDO:

- Abordagens para a facilitação de acordos e mediação de controvérsias sucessórias: exercício do diálogo na construção de “acordos viáveis” – adequação aos valores da empresa e da(s) família(s)
- Diferenças entre de visão entre sucessores e sucedidos, como e porque alinhar logo no início?
- Mapear a rede de influência, ouvir e incluir os “agentes ocultos influenciadores”, além dos atores formais, na “arena sucessória”
- Desejos, aptidões, relacionamentos dos herdeiros/sucessores entre si e com a família
- Elementos objetivos para avaliação e decisão: assessment de competências, avaliação de potencial e inventário de interesses...
- Estratégias adequadas o manejo de disputas, quando as emoções se sobrepõem à razão

INVESTIMENTO FINANCEIRO:

R\$1.980.00 (mil e novecentos e oitenta reais) em 5 parcelas sem juros, de R\$ 396.00 (trezentos e noventa e seis reais).

CURRÍCULO DO PROFESSOR RESPONSÁVEL:

Joaquim Rocha



Formação em Sistemas de informação. MBA Executivo em Gestão de Recursos Humanos e MBA Executivo em Marketing e Negócios pela PUC/RJ. Conselheiro de Administração pelo IBGC. Formações internacionais em Mediação Corporativa e Personal Mentoring. Certificação em Coaching Executivo pela Coach U Inc. nos EUA.

Carreira Executiva (CLevel) e Liderança em Grupos familiares nacionais e multinacionais em diferentes segmentos de indústria: General Electric, Xerox do Brasil, The Coca-Cola Company, TV Globo,

Braspelco Indústrias, Tata Consultancy Services e Aché Laboratórios Farmacêuticos. Participação em projetos na América Latina, EUA e Ásia nas Áreas de Recursos Humanos, Comunicação, Governança Corporativa e Sustentabilidade. Atuação em Comitês de Pessoas, Sustentabilidade e Ética em Conselhos de Administração. Foi membro da Diretoria/Conselho Fiscal do Sindusfarma.

Atualmente é:

- Membro Independente e Coordenador de Comitê de Pessoas e Sustentabilidade de Conselho de Administração
- Diretor Associado da Consultoria Acting Gestão Empresarial
- Sócio-fundador da LUPA Desenvolvimento & Gestão onde atua como Coach, Mentor, Mediador de Conflitos e Consultor de empresas nas áreas de Gestão de Pessoas e Governança
- Palestrante e professor em cursos para Executivos e Conselheiros de Administração

Experiência acadêmica como Professor em cursos de MBA Executivo e Governança na FGV/SP e PUC/RJ. No IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) é professor dos cursos: Formação de Conselheiros; Atuação de Conselhos em Empresas Familiares; Comitê de Pessoas em Conselhos de Administração, entre outros.

No IBGC integrou as Comissões de Pessoas e do Congresso de Governança.

Membro da Family Business Network (FBN) Brasil

