

Curso Mediare Empresarial para Lideranças Corporativas

Soft Skills para os Diálogos da Governança e para Tomadas de Decisão

Curso Regular - MEDIARE

Ementa

Este curso foi formatado para ampliar habilidades socioemocionais (soft skills) em lideranças corporativas, voltado a dois objetivos primordiais: (i) as negociações do cotidiano e (ii) as tomadas de decisão por consenso e/ou colegiadas.

A apresentação da Mediação de Conflitos, recurso contemporâneo de resolução de controvérsias, assim como de ferramentas de comunicação e de negociação utilizadas no procedimento, servirão de cenário para compartilhar as habilidades mencionadas.

Número de alunos

Mínimo de 10 e máximo de 20 alunos

Investimento Financeiro

R\$ 6.000,00 (seis mil reais) em cinco parcelas sem juros de R\$1.200,00 (mil e duzentos reais) no cartão de crédito pelo site ou boleto bancário via cursos@mediare.com.br

Carga horária

30 horas

Datas

- 16 e 30 de Abril e 14 de Maio, de 08:30 às 17:30;
- 15 de Maio de 09 às 12:30h

Conteúdo Programático

- **Sistema Multiportas de Resolução de Controvérsias** – a Mediação de Conflitos, seus benefícios e especiais aplicabilidades no mundo corporativo.
- **O Diálogo como Meio de Entendimento** – norteadores para o diálogo produtivo entre diferentes pontos de vista e distintos interesses que almejem o consenso.
- **Generalidades sobre a Dinâmica dos Conflitos** – construção e escalada, oportunidade para mudanças e estratégias para o manejo construtivo.
- **A base Comunicacional da Mediação e dos Diálogos** – manejo de entraves que se constituem em impasses à fluidez do diálogo e às negociações do cotidiano.
- **A base Negocial da Mediação** – a negociação baseada em interesses e valores, sua correlação com a barganha e suas repercussões no cotidiano corporativo.
- **A Facilitação de Diálogos com Múltiplas Partes** - Construção de Consenso como base para reuniões com múltiplos atores e para tomadas de decisão colegiadas e por consenso.
- **Tendências no mundo corporativo e aplicabilidade de *soft skills* (habilidades socio emocionais)** – cenários e impactos esperados na cena corporativa.

Currículo da docente responsável

Tania Almeida

<http://lattes.cnpq.br/2031266502707890>

Mestre em Mediação de Conflitos. Pós-Graduada em Neuropsiquiatria, Psicanálise, Sociologia e Gestão Empresarial. Short Term Consultant da Equipe de Mediação do Internal Just System do Banco Mundial (2010-2020). Accredited Mediator do Center for Effective Dispute Resolution – CEDR, do IMI - International Mediation Institute e do CPC - International Institute for Conflict Prevention and Resolution. Docente, Consultora e Pesquisadora em Mediação de Conflitos e em Facilitação de Diálogos. Sócia Fundadora do MEDIARE e coordenadora dos seus Programas de Docência. Diretora de Mediação do CONIMA – Conselho Nacional das Instituições de Mediação e Arbitragem. Autora do livro Caixa de Ferramentas em Mediação – aportes práticos e teóricos. Co-organizadora do livro Mediação de Conflitos para Iniciantes, Praticantes e Docentes.